



Gmina Osiek
ul. Główna 125, 32-608 Osiek
tel. +48 33 84 58 261, faks +48 33 845 81 24
gmina@osiek.pl, www.osiek.pl
NIP 549-21-97-435
REGON 072181847
ePUAP:/q0i7xp29a5/skrytka

Osiek, dnia 8 stycznia 2026 r.

RG.0003.6.2025

P. Kamil Hałat

Radny Gminy Osiek

W odpowiedzi na interpelację, która dotyczyła podania informacji o zabezpieczonej w budżecie Gminy Osiek na 2026 rok kwocie na nagrody uznaniowe informuję, że poniżej podana kwota jest sumą kwot na nagrody z planów finansowych Urzędu Gminy, Zespołów Szkolno-Przedszkolnych i Szkoły Podstawowej (administracja, obsługa, nauczyciele), Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej i Gminnego Zakładu Gospodarki Komunalnej - wynosi ona 319.084,80 zł. Łączna liczba zatrudnionych pracowników wynosi w wymienionych jednostkach 255 osób. Średnia kwota na nagrodę brutto w przeliczeniu na jednego pracownika wynosi na 2026 rok 1.251,31 zł.

Jeżeli chodzi o zasadność i sposób przyznawania nagród pracownikom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych Gminy uprzejmie wyjaśniam, że zarówno przepisy ustawowe, jak i ugruntowane zasady prawa pracy jednoznacznie przemawiają za koniecznością zapewnienia spójnego i sprawiedliwego systemu nagród obejmującego wszystkich pracowników, niezależnie od jednostki, w której wykonują swoje obowiązki. Jeżeli chodzi o pracowników samorządowych to na wstępie należy podkreślić, że ustawodawca przewidział dla tej grupy pracowników możliwość otrzymywania nagród za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Zgodnie z art. 36 ust. 6 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikom samorządowym mogą być przyznawane nagrody, jeśli ich praca charakteryzuje się szczególnym zaangażowaniem lub wyjątkowymi efektami. Przepis ten uzupełnia jednakże art. 105 Kodeksu pracy, który stanowi, że nagrody i wyróżnienia mogą być przyznawane pracownikom wykazującym się wzorowym wykonywaniem obowiązków, inicjatywą oraz podnoszeniem jakości i wydajności pracy. Pracodawca samorządowy, realizując zadania publiczne, posiada więc jasną podstawę prawną do tego, aby wyróżniać, motywować i nagradzać pracowników, którzy wkładają szczególny wysiłek w realizację powierzonych im zadań. Pracownicy samorządowi zatrudnieni są w różnych jednostkach organizacyjnych gminy – w urzędzie gminy, ośrodkach pomocy społecznej, szkołach oraz administracji komunalnej. Są to pracownicy reprezentujący różne zawody i wykonujący zadania o różnym stopniu odpowiedzialności, ale wszystkich łączy wspólny mianownik: pracują dla tej samej wspólnoty samorządowej. Wszystkie te osoby realizują istotne funkcje



OSIEK

DOLINAKARPIA.ORG



**DOLINA
KARPIA**



Gmina Osiek
ul. Główna 125, 32-608 Osiek
tel. +48 33 84 58 261, faks +48 33 845 81 24
gmina@osiek.pl, www.osiek.pl
NIP 549-21-97-435
REGON 072181847
ePUAP:/q0i7xp29a5/skrytka

wynikające z ustawy o samorządzie gminnym, a efektywność ich pracy bezpośrednio wpływa na jakość usług publicznych świadczonych mieszkańcom. Dlatego też polityka motywacyjna, w tym system nagród, powinna obejmować wszystkich pracowników w sposób sprawiedliwy.

Na tle całego systemu zatrudnienia w gminnych jednostkach organizacyjnych widać jednak problem zróżnicowania w zakresie nagród w jednostkach oświatowych. Nauczyciele, jako jedyna grupa zawodowa w gminnej administracji, mają ustawowo zagwarantowany fundusz nagród. Artykuł 49 ust. 1 Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek tworzenia corocznego odpisu w wysokości co najmniej 1% rocznego planu wynagrodzeń nauczycieli, przeznaczonego wyłącznie na nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze. Oznacza to, że w każdej jednostce oświatowej nagrody dla nauczycieli muszą zostać zaplanowane, ponieważ są one zabezpieczone ustawowym obowiązkiem.

Jednocześnie w tych samych szkołach pracują pracownicy samorządowi: sekretarki, referenci, księgowie, intendentzi, pracownicy obsługi, konserwatorzy, kucharki, woźne i sprzątaczkę. Pracownicy ci nie są objęci Kartą Nauczyciela i w związku z tym nie mają zapewnionego żadnego odpisu na nagrody, mimo że ich praca jest absolutnie niezbędna do codziennego funkcjonowania szkoły. To oni obsługują dokumentację, dbają o bezpieczeństwo i higienę, prowadzą rozliczenia, przygotowują posiłki, utrzymują obiekty i wspierają organizację pracy nauczycieli. Bez ich pracy szkoła nie mogłaby funkcjonować, a proces dydaktyczno-wychowawczy byłby poważnie zakłócony.

Sytuacja ta tworzy nierówność w zatrudnieniu. W jednej jednostce – u jednego pracodawcy – istnieje grupa pracowników mająca zagwarantowany ustawowy odpis na nagrody i grupa pozbawiona takiego odpisu. Powoduje to poczucie niesprawiedliwości i nierównego traktowania, szczególnie że pracownicy samorządowi w szkołach wykonują pracę w warunkach często obciążających fizycznie, wymagających dyspozycyjności i dużej odpowiedzialności, nierzadko za wynagrodzenie znacząco niższe niż przeciętne wynagrodzenia w oświacie.

Należy również zauważyć, że podobna dysproporcja dotyczy pracowników zatrudnionych w innych jednostkach gminnych. Pracownicy ośrodka pomocy społecznej, urzędu gminy, czy gospodarki komunalnej realizują równie odpowiedzialne zadania publiczne, w tym zadania związane z pomocą społeczną, obsługą mieszkańców, organizacją życia społecznego, rozliczeniami, prowadzeniem dokumentacji czy utrzymaniem infrastruktury. Pomimo tego nie mają żadnego ustawowego zabezpieczenia środków na nagrody. Tworzy to niejako "system dwóch prędkości" – nauczyciele jako beneficjenci ustawowych funduszy motywacyjnych i pozostali pracownicy samorządowi, pozbawieni



OSIEK

DOLINAKARPIA.ORG



DOLINA
KARPIA



Gmina Osiek
ul. Główna 125, 32-608 Osiek
tel. +48 33 84 58 261, faks +48 33 845 81 24
gmina@osiek.pl, www.osiek.pl
NIP 549-21-97-435
REGON 072181847
ePUAP:/q0i7xp29a5/skrytka

takiej możliwości. Dodatkowo brak systemu nagradzania pracowników w jednostkach organizacyjnych gminy może prowadzić w efekcie do poważnych konsekwencji organizacyjnych. Pracownicy samorządowi, zwłaszcza zatrudnieni na niższych stanowiskach, odczuwają brak jakichkolwiek mechanizmów motywacyjnych, co z kolei wpływa na wzrost rotacji, problemy z utrzymaniem kadr i trudności w pozyskaniu nowych pracowników. Rynek pracy w sektorze publicznym już teraz jest niezwykle wymagający – wysokie wymagania, odpowiedzialność prawna i merytoryczna powodują, że brak możliwości wyróżnienia pracownika za jego zaangażowanie stawia pracodawców w wyjątkowo trudnej sytuacji. Podkreślić należy, że dla pracowników samorządowych w naszych jednostkach nie tworzy się dodatkowego funduszu premiowego.

W kontekście powyższego szczególnego znaczenia nabierają przepisy Kodeksu pracy, w tym art. 11² i 113 i rozdziału IIa, zobowiązujące pracodawcę do równego traktowania w zatrudnieniu oraz zakazujące dyskryminacji w zakresie dostępu do świadczeń związanych z pracą. Nagrody są elementem polityki wynagradzania, a więc pracodawca powinien zapewnić pracownikom jasne, przejrzyste zasady ich przyznawania. Prowadzenie polityki, w której jedna grupa pracowników ma zagwarantowany system nagród, a druga – wykonująca równie znaczące zadania publiczne – nie ma żadnej realnej możliwości ich otrzymania, może być postrzegane jako naruszenie zasady równości oraz jako działanie demotywujące i niesprawiedliwe.

Podsumowując, utworzenie w każdej jednostce organizacyjnej gminy zgodnego z regulaminem wynagradzania odpisu na nagrody uznaniowe dla pracowników samorządowych, jest rozwiązaniem spójnym, a także zgodnym z zasadą równego traktowania pracowników. Jest to również praktyczne narzędzie wzmacniające motywację, stabilność zatrudnienia i efektywność pracy w całej administracji samorządowej. Taki system pozwala na zniwelowanie istniejących nierówności pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników i zapewnia sprawiedliwe zasady nagradzania osób wykonujących zadania publiczne na rzecz mieszkańców Gminy.

Wójt

/-/ Marek Jasiński

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a



OSIEK

DOLINAKARPIA.ORG



**DOLINA
KARPIA**